



VERHALTENS- KODEX



01

INHALT

- 02 **Botschaft des CEO**
- 03 **Der Kodex**
- 07 **Ethische Entscheidungsfindung**
- 09 **Grundprinzipien**
- 10 **Schutz**
- 13 **Integrität**
- 17 **Respekt**
- 20 **Kanäle für Meldungen**



Eine Botschaft unseres CEO

“

Unser Ziel ist es, Menschen für eine bessere Zukunft zu verbinden, und ich bin unglaublich stolz auf die Arbeit, die wir gemeinsam leisten.

Für mich steht fest, dass sich Vodafone verändern muss, um zu wachsen und das führende Telekommunikationsunternehmen in Europa und Afrika zu werden. Wir brauchen starke und agile Märkte, die sich auf unsere Kunden konzentrieren, und wir müssen Komplexität abbauen, um unsere Arbeitsweise zu vereinfachen. Was sich jedoch nicht ändern wird, ist unser Engagement für unser Ziel und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex.

Bitte stell sicher, dass Du ihn liest und verstehst.

Jeder hat eine Stimme. Wenn Du Bedenken hast, steht Dir unser „Speak Up“-Prozess zur Verfügung. Bei Vodafone verpflichten wir uns, das Richtige zu tun.

Margherita Della Valle, CEO, Vodafone



DER KODEX

Wir bei Vodafone glauben, dass Technologie eine Kraft für das Gute ist, und blicken optimistisch in ihre Zukunft.

Unsere Produkte und Dienstleistungen können wirklich Erstaunliches leisten. Und wir scheuen uns nicht, das zu sagen. Aber es geht nicht nur darum, was wir erreichen, sondern auch darum, wie wir dorthin gelangen. Unser moralischer Kompass ist stark.

Dieser Kodex kann Dir dabei helfen, jeden Tag kluge Entscheidungen zu treffen. Er soll sicherstellen, dass wir alle integer handeln, die Regeln befolgen und dem Geist von Vodafone gerecht werden.

SCHUTZ INTEGRITÄT RESPEKT



Unser Ziel:

Unser Ziel ist es, alle Menschen, unsere Netzwerke und Technologien miteinander zu verbinden. Wir streben eine integrative, nachhaltige und vertrauenswürdige digitale Gesellschaft an, in der sich Einzelpersonen und Unternehmen entfalten können. Unser Fokus liegt darauf, Menschen zu stärken, zum Schutz unseres Planeten beizutragen und bei allem, was wir tun, Vertrauen zu schaffen.

DER KODEX

Bei Vodafone spielt jeder Mitarbeiter eine entscheidende Rolle dabei, unsere Werte zu wahren und die Stärke unserer Marke zu schützen.

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex sowie der zugehörigen Richtlinien und Standards ist eine grundlegende Erwartung an alle Kollegen, um sicherzustellen, dass jeder fair, gerecht, mit Würde und Respekt behandelt wird und dass wir unsere rechtlichen und ethischen Anforderungen erfüllen.

Im Gegenzug verpflichten wir uns, ein Umfeld zu fördern, in dem wir integer handeln, jeden einbeziehen und Verantwortung übernehmen, sowie künstliche Intelligenz auf verantwortungsvolle, ethische, faire und rechtmäßige Weise zu entwickeln und einzusetzen.

Nichteinhaltungen dieser Erwartungen sowie Verstöße gegen den Kodex können, wenn zugleich eine Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten vorliegt, zu Disziplinarmaßnahmen führen und werden angemessene Konsequenzen nach sich ziehen, damit Vertrauen, Einheitlichkeit sowie ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld gewährleistet sind.

DER KODEX

Grundsätze



Der Geist von Vodafone

Verankert in Schutz, Respekt und Integrität



Kundenbindung gewinnen:

Alles beginnt und endet beim Kunden. Wir streben danach, eine Marke zu sein, die Kunden lieben, indem wir ihr Vertrauen gewinnen und ihnen herausragende Erlebnisse bieten. Wir arbeiten hart daran, ihnen das Leben zu erleichtern und jeden Tag das zu liefern, was unsere Kunden wollen und brauchen.



Gemeinsam zum Ziel:

Wir übernehmen Verantwortung und geben sie weiter, um das Beste aus unseren vielen Kompetenzen optimal zu nutzen. Wir vertrauen einander, dass wir die Dinge erledigen. Es liegt an jedem von uns, dies zu verwirklichen.



Die Zukunft gestalten:

Wir denken groß und gehen auch Risiken ein, um Neuland zu erschließen. Wir fragen „Was wäre, wenn?“, um großartige Produkte und Dienstleistungen für unsere Kunden zu entwickeln. Wir sind mutig, wenn es darum geht, eine bessere Zukunft für alle zu schaffen.



Experimentieren, schnell lernen:

Wir lernen ständig dazu. Wir probieren Dinge aus, messen unseren Erfolg, behalten das Beste und lernen aus dem Rest. So kommen wir schnell voran, um uns selbst und unser Unternehmen weiterzuentwickeln.

ETHISCHE ENTSCHEIDUNGS- FINDUNG

Unser Kodex deckt viele Bereiche ab, aber im Kern geht es darum, die richtigen Entscheidungen zu treffen, insbesondere wenn es schwierig oder unsicher wird, oder wenn man vor einer kniffligen Entscheidung steht.

06

Stell Dir folgende Fragen

Wenn Du vor einer schwierigen Entscheidung stehst, ist es wichtig, einen Schritt zurückzutreten und deine Optionen sorgfältig abzuwägen. Nutze dabei diese Fragen als Orientierungshilfe, um die richtige Entscheidung zu treffen.

Du bist nicht allein – wenn du Hilfe bei der Entscheidungsfindung benötigst, oder dir unsicher bist, ob etwas richtig ist, wende Dich bitte an das Compliance-Team.

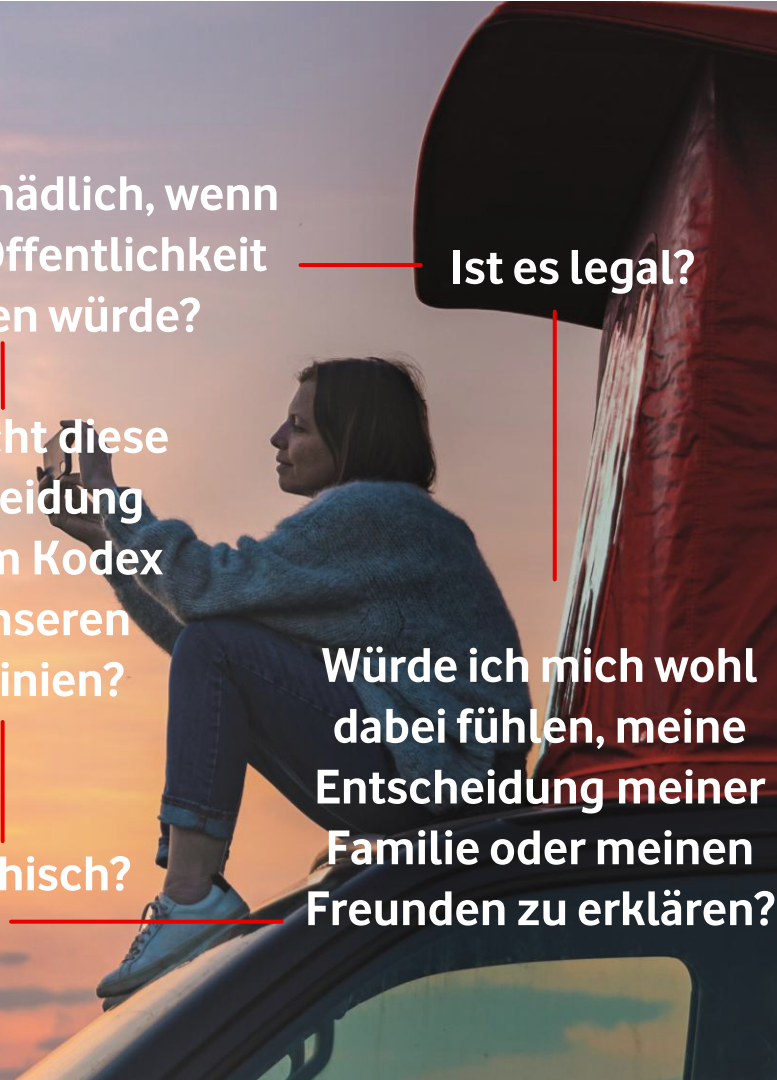
Wäre es schädlich, wenn
es an die Öffentlichkeit
kommen würde?

Ist es legal?

Entspricht diese
Entscheidung
unserem Kodex
und unseren
Richtlinien?

Ist es ethisch?

Würde ich mich wohl
dabei fühlen, meine
Entscheidung meiner
Familie oder meinen
Freunden zu erklären?



GRUND- PRINZIPIEN

Der übrige Teil unseres Kodex befasst sich mit Schlüsselbereichen, die für uns alle von Bedeutung sind. Das Risikomanagement in diesen Bereichen ist unerlässlich, damit wir ethisch und verantwortungsbewusst erfolgreich sein können, und trägt letztlich dazu bei, unsere Kunden zu schützen. Wir bitten alle, die drei großen Themen im Blick zu behalten:

SCHUTZ INTEGRITÄT RESPEKT



SCHUTZ





Schutz

Betrug



Betrug liegt vor, wenn jemand falsche Angaben macht, um sich selbst oder einem anderen einen Vorteil zu verschaffen oder um jemand anderem einen Schaden zuzufügen. Dies ist illegal und bei Vodafone verfolgen wir diesbezügliche eine Null-Toleranz-Politik.

Unsere Kunden vertrauen darauf, dass wir sie vor Betrug schützen, und dieses Vertrauen nehmen wir sehr ernst.

Das Fraud-Team arbeitet intensiv daran, Risiken zu bewältigen. Es ist jedoch wichtig, sich bewusst zu machen, dass wir alle einen Beitrag leisten müssen.

Es liegt an jedem Einzelnen von uns, Vodafone, unsere Kunden und alle anderen, die von Betrug betroffen sein könnten, zu schützen.

Vertraulichkeit und Datenschutz



Der Schutz personenbezogener Daten ist nicht nur ein Teil unseres Geschäfts, sondern von entscheidender Bedeutung für die Kundenbindung. Er ist entscheidend für unseren Erfolg. Wir müssen die Rechte aller respektieren, wenn wir ihre personenbezogenen Daten verwenden – egal, ob es sich um unsere Kunden, unsere Mitarbeitenden oder andere Personen handelt, die mit Vodafone zusammenarbeiten. Das bedeutet, dass wir personenbezogene Daten nur für den vorgesehenen Zweck verwenden, sie bei der Weitergabe schützen und stets transparent darüber informieren, welche Informationen wir speichern und wie wir sie nutzen. Wir erwarten von allen bei Vodafone, dass sie Systeme und personenbezogene Daten, einschließlich künstlicher Intelligenz, rechtmäßig, ethisch und unter Berücksichtigung von Sicherheit und Datenschutz entwerfen, entwickeln und nutzen. Bei KI-gesteuerten Entscheidungsprozessen sorgen wir für eine angemessene menschliche Aufsicht.

IT Sicherheit



Wir gestalten die Zukunft und treiben Innovationen voran, indem wir Sicherheit von Anfang an einbauen. Eine sichere, vernetzte Zukunft für alle bedeutet, dass die Sicherheit unserer Daten, Informationen, Produkte und Dienstleistungen nicht verhandelbar ist. Sicherheit ist die Grundlage für das Vertrauen unserer Kunden und Stakeholder. Wir alle müssen den Vodafone Cyber Code befolgen.

Jeder einzelne kann Kunden und Kollegen vor Cyberbedrohungen schützen. Wenn Du böswillige oder ungewöhnliche Aktivitäten vermutest, melde diese bitte umgehend unseren Sicherheitsteams.



Schutz

Technologische Widerstandsfähigkeit



Um auszuprobieren und schnell lernen zu können, setzen wir auf technologische Innovationen, die unseren Kunden und unserem Unternehmen zugutekommen. Neben diesem Tatendrang und unserer Neugier legen wir großen Wert darauf, unsere IT-Ressourcen, Netzwerke, Systeme und Dienste zu verwalten und zu schützen. So stellen wir sicher, dass wir sowohl unserem Unternehmen als auch unseren Kunden einen sicheren und zuverlässigen Service bieten. Dies ist entscheidend für die Umsetzung unserer Strategie, sichere und stets verfügbare digitale Dienste bereitzustellen. Dies schafft Vertrauen sowohl innerhalb als auch außerhalb von Vodafone.

Unternehmenssicherheit



Die Gewährleistung eines sicheren und stabilen Arbeitsumfelds ist eine gemeinsame Aufgabe, die nur gelingen kann, wenn wir alle an einem Strang ziehen. Unsere Mitarbeitenden sind weltweit in vielen verschiedenen Umgebungen tätig. Es ist wichtig, dass wir uns alle an die Sicherheitsvorschriften halten, die zu unserem Schutz gelten. Zugangskontrollen, Identitätsprüfungen und die Meldung von Vorfällen sind entscheidend für die Aufrechterhaltung der Sicherheit.

Gelegentlich erhalten wir Anfragen von Strafverfolgungsbehörden. Diese sollten an unsere Experten für Behördenauskünfte weitergeleitet werden.

Gesundheit und Sicherheit



Vodafone setzt sich für den Schutz seiner Mitarbeitenden und aller anderen Personen ein, deren Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen durch die Tätigkeit beeinträchtigt werden könnte. Unser Ziel ist einfach: Niemand darf zu Schaden kommen. Jede Verletzung ist eine zu viel, und jeder Todesfall im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten ist inakzeptabel. Wir setzen uns dafür ein, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der sicher ist und die körperliche und geistige Gesundheit aller fördert, die an unseren Standorten arbeiten oder diese besuchen.

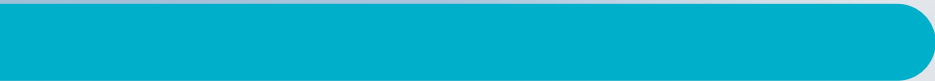
Sanktionen und Handelskontrollen



Vodafone ist weltweit tätig und muss geltende Wirtschaftssanktionen, Exportkontrollen und Handelsbeschränkungen einhalten.

Wir gehen keinerlei Beziehungen, Vereinbarungen oder Transaktionen jeglicher Art mit Unternehmen ein, die gezielten Sanktionen eines geltenden Regimes unterliegen. Wir halten alle geltenden Handelsgesetze ein.

INTEGRITÄT





Integrität

Bekämpfung von Bestechung und Korruption



Vodafone wird die Gestaltung der Zukunft unserer digitalen Gesellschaft anvertraut. Dieses Vertrauen basiert auf unerschütterlicher Integrität und Transparenz. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegen Bestechung. Niemand darf Bestechungsgelder jeglicher Art anbieten oder annehmen.

Was Geschenke oder Bewirtungen angeht, so dürfen diese niemals unsere geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen oder auch nur den Anschein erwecken, dies zu tun. Sie sollten stets von angemessenem Wert sein und den lokalen Gesetzen entsprechen.

Sponsoring und Spenden? Diese dienen ausschließlich legitimen geschäftlichen Zwecken und dürfen niemals dazu dienen, Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen unfairen Vorteil zu verschaffen. Zur Klarstellung: Vodafone leistet keine finanzielle Unterstützung für politische Parteien oder einzelne Politiker.

Solltest Du jemals in eine Situation geraten, in der ein Interessenkonflikt oder auch nur der Anschein eines solchen bestehen könnte, melde und registriere dies bitte. Es geht darum, die Dinge klar und fair zu halten.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften



Wir fördern eine Kultur der Transparenz, Verantwortlichkeit und Integrität in allen Compliance-Angelegenheiten. Wir wenden unsere Richtlinien und Standards konsequent im gesamten Konzern an und sind stets darauf bedacht, Risiken zu erkennen, zu bewerten und Compliance-Risiken zu minimieren.

Wir verfügen über robuste Mechanismen zur Überwachung, Berichterstattung und behördlichen Aufsicht. Diese stellen sicher, dass wir bei allen Problemen schnell handeln können. Kontinuierliche Verbesserung, hervorragende Schulungen für unsere Mitarbeitenden und Zusammenarbeit sind der Schlüssel zur Aufrechterhaltung höchster Compliance-Standards.



Integrität

Bekämpfung von Geldwäsche



Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, das Finanzsystem vor Missbrauch zu schützen, und verbieten jegliche Form von Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung strengstens.

Geldwäsche ist ein krimineller Vorgang, bei dem die tatsächliche Eigentümerschaft und Kontrolle über Erträge aus Straftaten verschleiert wird, sodass diese den Anschein erwecken, aus einer legitimen Quelle zu stammen.

Terrorismusfinanzierung ist ein krimineller Vorgang, durch den terroristische Einzelpersonen und Gruppen ihre Operationen, Aktivitäten und terroristischen Handlungen finanzieren.

Wir setzen uns aktiv dafür ein, den Missbrauch der Produkte und Dienstleistungen von Vodafone durch Personen, die an diesen Aktivitäten beteiligt sind, zu unterbinden. Wir sind hier, um Vodafone, unsere Mitarbeitenden, Auftragnehmer und Partner davor zu schützen, versehentlich in diese schweren Straftaten verwickelt zu werden.

Wettbewerbsrecht



Wir möchten, dass unsere Kunden uns stets vertrauen.

Ein wichtiger Weg, dieses Vertrauen aufzubauen, ist der freie und faire Wettbewerb. Wettbewerb fördert Innovation und führt zu besseren Produkten und Dienstleistungen für uns alle.

Wettbewerbsgesetze dienen dazu, diesen Prozess zu schützen. Sie verbieten es, Maßnahmen zu ergreifen, die den Wettbewerb einschränken, wie Preisabsprachen mit Wettbewerbern oder die Nutzung einer starken Marktposition, um andere vom Markt auszuschließen.

Wir konkurrieren intensiv, aber stets fair, und halten uns an alle geltenden Wettbewerbsgesetze.



Integrität

Lieferkettenmanagement



Bei Vodafone setzen wir uns unerschütterlich für eine ethische und verantwortungsvolle Lieferkette ein. Alle Beschaffungsentscheidungen werden im Einklang mit unserem Kodex für ethisches Beschaffungswesen und in Zusammenarbeit mit dem Lieferkettenmanagement getroffen.

Wir bauen starke, transparente Beziehungen zu unseren Lieferanten auf und machen sie für die Einhaltung unseres Bekenntnisses zur Integrität verantwortlich.

Entscheidend ist, dass wir proaktiv und gewissenhaft handeln und durch eine strenge Sorgfaltsprüfung sicherstellen, dass unsere Lieferkette die Menschenrechte achtet und frei von Konfliktfinanzierung bleibt. So schaffen wir gemeinsam Vertrauen und halten die höchsten Standards ein.

Finanzen



Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass alle Finanzinformationen, die wir extern veröffentlichen, korrekt und sachgerecht sind und fristgerecht erfolgen, wann immer Gesetze oder Geschäftsprozesse dies erfordern. Dies hilft uns, das Vertrauen unserer Stakeholder zu gewinnen und unseren Ruf zu wahren.

Es bedeutet auch, dass wir vor Entscheidungen den Einsatz unserer Ressourcen die erforderlichen Genehmigungen einholen, transparent und rechenschaftspflichtig für unser Handeln sind und unsere Ressourcen schützen.

Vodafone ist zudem der Ansicht, dass es unsere Pflicht ist, in jedem Land gesetzlich geschuldete Steuern ordnungsgemäß zu entrichten und dabei die geltenden gesetzlichen und regulatorischen Vorschriften einzuhalten. All dies gehört dazu, ein verantwortungsbewusstes Unternehmen zu sein.

RESPEKT

A woman and a young child are in a lush green garden. The woman, wearing a grey t-shirt and a straw hat, is holding a plant stem and looking at it with a smile. The child, wearing a striped shirt and a straw hat, is also looking at the plant. A large red concentric circle graphic is overlaid on the right side of the image, with an arrow pointing upwards and to the right. The background is filled with various green plants and foliage.



Respekt

Arbeiten bei Vodafone



Bei Vodafone streben wir ein sicheres, offenes und integratives Umfeld an, in dem unsere Mitarbeitenden ihr Bestes geben können und ein echtes Zugehörigkeitsgefühl entwickeln. Wir verpflichten uns zu fairer und gleichberechtigter Behandlung (und halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein). Wir tolerieren keinerlei Form von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung. Jeder hat das Recht, sich hier respektiert und unterstützt zu fühlen.

Vodafone ist ein führendes, menschenorientiertes digitales Unternehmen. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, neue Fähigkeiten zu erwerben, damit sie von unseren verbesserten digitalen Möglichkeiten profitieren können, einschließlich KI-basierter Systeme zur Unterstützung ihrer Arbeit. Wir betrachten KI-Systeme als Ergänzung zur Arbeit, nicht als Ersatz für kritisches Denken.

Kommunikation und soziale Medien



Jede Stimme zählt, und wenn Du Deine einbringst, kannst du die Neugier wecken, die für die Gestaltung der Zukunft entscheidend ist. Aber denk immer daran: Wir alle repräsentieren Vodafone. Was wir öffentlich tun und sagen, wirft ein Licht auf unser Unternehmen. Deshalb müssen wir darauf achten, keine Äußerungen zu tätigen, die unserem Ruf oder unserer Marke schaden könnten, selbst auf unseren privaten Social-Media-Kanälen.

Vermeide am besten persönliche Kommentare, die als offizielle Stellungnahmen von Vodafone missverstanden werden könnten.

Hol immer die erforderlichen Genehmigungen ein, bevor Du Dich im Namen von Vodafone äusserst.

Wir legen Wert auf eine klare und einheitliche Kommunikation, um unsere Marke stark zu halten und gleichzeitig vertrauliche Finanz- und Produktinformationen zu schützen.



Respekt

Menschenrechte



Die Achtung der Menschenrechte ist ein grundlegender Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Wo immer wir tätig sind, tragen wir zum Wohlstand und zur Entwicklung von Ländern, Regionen und lokalen Gemeinschaften bei, und zwar in einer Weise, die die Förderung einer Reihe grundlegender Menschenrechte und Freiheiten vorantreibt und die uneingeschränkte Verwirklichung der sozioökonomischen Entwicklung unterstützt. Dies ist von entscheidender Bedeutung für die Wahrung unseres guten Rufs, die Aufrechterhaltung des Kundenvertrauens und die Sicherung der langfristigen Nachhaltigkeit unseres Unternehmens und der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG)



Vodafone's Bekenntnis zu den ESG-Prinzipien ist keine freiwillige Kür, sondern ein integraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie und hat direkten Einfluss darauf, wie wir die Zukunft gestalten. Wir arbeiten intensiv daran, eine inklusive, nachhaltige und vertrauenswürdige digitale Gesellschaft aufzubauen, indem wir Menschen stärken, unseren Planeten schützen und bei allem, was wir tun, Vertrauen bewahren.

Dieses Engagement leitet unser Handeln in allen Bereichen, einschließlich Umweltverantwortung, Achtung der Menschenrechte, ethischer Geschäftspraktiken, Transparenz in der ESG-Berichterstattung und der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern, um unsere ESG-Ziele zu erreichen. So bewirken wir echte Veränderungen.

Wir unterstützen den Einsatz von KI für gesellschaftlich sinnvolle Zwecke und bemühen uns, die umweltfreundlichsten Wege für die Nutzung von KI-Systemen und -Modellen zu wählen.

SPEAK UP KANÄLE

Vodafone verpflichtet sich, seine Geschäftstätigkeit mit Integrität auszuführen und höchste ethische Standards einzuhalten.

Unser Hinweisgebersystem bietet die Möglichkeit, Bedenken hinsichtlich Verhaltensweisen zu melden, die möglicherweise rechtswidrig oder strafbar sind oder einen Missbrauch unserer Richtlinien, Systeme oder Prozesse darstellen (siehe nächste Folie für die verfügbaren Meldekanäle).

Personen, die in gutem Glauben Bedenken äußern, müssen keine nachteiligen Konsequenzen befürchten – auch dann nicht, wenn sich der gemeldete Sachverhalt im Nachhinein nicht als Compliance-Verstoß bestätigt.

Ein Hinweisgeber, der den Speak Up Prozess mit wahrheitswidrigen Behauptungen missbraucht, um anderen zu schaden, handelt nicht im Sinne dieses Verhaltenskodex und muss mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen.

Alle eingehenden Hinweise werden sorgfältig und gewissenhaft geprüft, um festzustellen, ob sie als „Speak Up“-Fall eingestuft und untersucht werden sollten. In diesen Fällen erfolgt die weitere Bearbeitung durch einen unabhängigen Ermittler, der die relevanten Fakten und Beweise ermittelt und eine mögliche Pflichtverletzung bewertet.

Speak Up Kanäle



Melde es vertraulich intern über unser Vodafone Speak Up Tool:

Wir wissen, dass es nicht immer einfach ist, Bedenken zu äußern, aber Deine Stimme ist unglaublich wichtig.

Meldungen können vertraulich oder namentlich über das Vodafone Speak Up-Tool, einen speziellen Hinweisgeber-Kanal, eingereicht werden, der ausschließlich zu diesem Zweck eingerichtet wurde.



Melde es vertraulich an den externen Ombudsmann per Telefon oder E-Mail:

Möglicherweise möchtest Du dein Anliegen jemandem melden, der nicht direkt in die Situation involviert ist. Es kann Fälle geben, in denen eine interne Meldung nicht angebracht ist oder sich nicht als der richtige Weg anfühlt. Alle, die für oder mit Vodafone arbeiten, haben die Möglichkeit, eine Meldung beim externen Ombudsmann einzureichen, der vertraulich per Telefon oder E-Mail kontaktiert werden kann. Alternativ kannst Du Dein Anliegen extern bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde (z. B. dem Bundesamt für Justiz) vorbringen. Die zuständige Aufsichtsbehörde hängt von dem jeweiligen lokalen Markt ab.

Speak Up Meldung abgeben:



vodafone.integrityline.com



Wichtige Informationsquellen

Weitere Einzelheiten und Informationen zu den Leitprinzipien findest Du

- 1) in den entsprechenden Richtlinien und zugehörigen Dokumenten, die im [Richtlinienportal](#) verfügbar sind, sowie
- 2) in den geltenden Konzern- und Gesamtbetriebsvereinbarungen (sofern vorhanden), die auf dem [SharePoint-Portal für Betriebsvereinbarungen](#) verfügbar sind.

Solltest Du Fragen haben, wende Dich bitte an das Compliance-Team, das Dir jederzeit mit Rat und Tat zur Seite steht
compliance-germany@vodafone.com.





Together we can